

دستور العمل تعیین حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال به کار مهندسی اشخاص حقوقی

مقدمه

این دستور العمل برای اشخاص حقوقی شاغل به کار مهندسی در 7 رشته اصلی موضوع قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان تدوین گردیده و شامل بخشهای زیر می باشد:

بخش الف : تعاریف و کلیات

بخش ب : حدود صلاحیت

بخش ج : ظرفیت اشتغال

بخش د : مواد عمومی

بخش الف : تعاریف و کلیات

ماده 1- تعاریف :

1-1- قانون : قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مصوب سال 1374 است.

2-1- سازمان استان : سازمان نظام مهندسی ساختمان استان است.

3-1- پروژه ساختمانی : کلیه عملیاتی است که طبق ضوابط و مقررات مصوب، ساخت و تأسیس و بازسازی آنها منوط به قبول مسئولیت و تأیید متخصصان ذی صلاح برای طراحی، محاسبه و نظارت بر طرحهایی است که اعتبار آنها از محل بودجه عمومی کشور تأمین نشده باشد و شامل ساخت و ساز جدید و احداث بنا در سطح یا طبقات و بازسازی می شود.

4-1- طراحی و محاسبه : کلیه فعالیت ها و خدماتی است که منجر به تهیه و تأیید نقشه های لازم برای هر یک از مراحل (مقدماتی و اجرایی) در رشته های مختلف مهندسی می گردد. این خدمات باید از هر حیث جامع و کامل بوده و مطابق با مقررات ملی ساختمان، آیین نامه ها، استانداردها، ضوابط و مقررات شهرسازی و دستور العمل شرح خدمات مصوب وزارت مسکن و شهرسازی باشد.

5-1- مدت زمان طراحی و محاسبه : مدتی است که در قرارداد بین کارفرما و اشخاص حقوقی ذی ربط تعیین شده و حداکثر تا تصویب نقشه های اجرایی توسط مرجع صدور پروانه ساختمان ادامه خواهد داشت.

6-1- نظارت : مجموعه خدماتی است که برای حصول اطمینان از انطباق عملیات ساختمانی و تأسیساتی با نقشه ها و مشخصات فنی عمومی و خصوصی کار ارائه شده توسط مهندسان مشاور طرح و همچنین انطباق با مقررات ملی ساختمان، آیین نامه ها، استانداردها، ضوابط و مقررات شهرسازی و دستور العمل شرح خدمات مصوب توسط وزارت مسکن و شهرسازی و مواردی که در متن نقشه ها و مدارک ضمیمه به آنها ارجاع داده شده است، در ساخت و سازها انجام می شود.

7-1- ناظر مقیم : مهندس یا کاردانی است که برای نظارت بر انجام امور اجرایی کارگاه ساختمانی در حدود صلاحیت خود در هر بخش به صورت تمام وقت در کارگاه ساختمانی حضور داشته باشد.

8-1- مدت زمان نظارت : زمان تعیین شده در قرارداد بین کارفرما و اشخاص حقوقی برای نظارت بر اجرای پروژه موضوع قرارداد است.

9-1- واحد کار : عبارت از طراحی یا محاسبه یا نظارت و یا اجرای یک پروژه ساختمانی است.

10-1- گروه ساختمانی ویژه : بناهایی است که طراحی معماری، سازه، تأسیسات مکانیکی و تأسیسات برقی آن، بنابر ضرورت، نیاز به چند رشته، نیاز به کنترل بسیار دقیقی دارد و در مبحث ششم مقررات ملی ساختمان تحت عنوان «براهای وارد بر ساختمان» جزو گروه بندی ساختمانی با اهمیت زیاد قرار دارند و مورد استفاده آنها کاملاً تخصصی می باشد و همچنین ساختمانی که تأسیسات مکانیکی با برقی آن نیاز به کنترل دقیق شرایط هوا، دما، رطوبت، پاکیزگی، فشارهای نسبی، صدا، و لنتاژ و فرکانس خاص دارند و دارای تجهیزات با کاربری خاص می باشند.

11-1- شرکت : شرکت خصوصی، دولتی و وابسته به دولت که شأن تشکیل آن منحصراً ارائه خدمات مربوط به مطالعات، طراحی، محاسبه و نظارت باشد.

12-1- واحد فنی : واحد فنی خدمات ساختمانی مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی باستانی شهرداریهایی که تشکیلات سازمانی آنها به تصویب مراجع صلاحیت دار رسیده باشد و شأن تشکیل آن منحصراً ارائه خدمات مربوط به مطالعات، طراحی، محاسبه و نظارت باشد.

ماده 2 : کلیات

2-1- شرایط لازم برای تعیین حدود صلاحیت اشخاص حقوقی :

الف) شرکتی که نسبت به ارائه خدمات مطالعات، طراحی، محاسبه و نظارت در امور ساختمان مبادرت می ورزند باید به یکی از صور مندرج در قانون تجارت، در اداره ثبت شرکتها و مالکیت صنعتی به ثبت رسیده و تأسیس آنها در روزنامه رسمی کشور آگهی شده باشد و در خصوص مؤسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی باید اقدام به تأسیس واحدهای سازمانی فنی خاص در مرکز و یا هر یک از استانهای کشور برای انجام امور طراحی، محاسبه و نظارت نموده باشند و تشکیلات سازمانی آنها به تصویب مراجع صلاحیت دار رسیده باشد.

ب) موضوع شرکت یا واحد فنی انجام و عرضه خدمات مشاوره ای در امور ساختمان باشند.

پ) شخص حقوقی عضو سازمان نظام مهندسی ساختمان استان باشند.

ت) حداقل دو نفر از اعضای هیات مدیره یا مدیران شخص حقوقی دارای پروانه اشتغال به کار مهندسی در رشته های (معماری، عمران) از هر رشته یک نفر، یا (تأسیسات مکانیکی، تأسیسات برقی) از هر رشته یک نفر بوده و شاغل تمام وقت در شرکت یا واحد فنی باشند. شخص حقوقی موضوع بند ت این ماده حداقل در صورت داشتن یک نفر مهندس دارای پروانه اشتغال به کار مهندسی در رشته های دیگر ساختمان که عضو هیات مدیره باشد می تواند درخواست صلاحیت آن رشته را بنماید.

ث) دارندگان پروانه اشتغال به کار در رشته های شهرسازی - ترافیک و نقشه برداری مشروط بر آنکه حداقل دو نفر از آنان دارای پروانه اشتغال به کار باشند می توانند در یک یا چند رشته درخواست پروانه اشتغال به کار حقوقی نمایند.

ج) مدیر عامل شرکت یا مسئول واحد فنی که پروانه حقوقی به نام او صادر میگردد، باید دارای پروانه اشتغال به کار مهندسی در یکی از رشته های موضوع پروانه بوده و شاغل تمام وقت در شرکت یا واحد فنی باشند.

2-2- به منظور بررسی و ارزیابی سوابق اشخاص حقوقی و تعیین صلاحیت و ظرفیت اشتغال به کار مهندسی باید مدارک زیر ارائه شود:

الف) تصویر کارت عضویت معتبر در سازمان نظام مهندسی ساختمان استان.

ب) تصویر اساسنامه و روزنامه رسمی حاوی آگهی تأسیس و آگهی آخرین تغییرات و ساختار سازمانی مصوب تشکیلات واحد فنی.

پ) تصویر پروانه اشتغال به کار اعضای هیات مدیره، شرکا، مدیر عامل یا مسئول واحد فنی.

ت) تصویر پروانه اشتغال به کار معتبر شاغلین در شرکت یا واحد فنی.

ث) فهرستی از کارهای انجام شده قبلی با ذکر مشخصات کامل و محل وقوع پروژه.

ج) تصویر شناسنامه اعضای هیات مدیره.

چ) ارائه خود اظهاری مبنی بر شاغل تمام وقت بودن یا پاره وقت بودن شاغلان در شرکت در دفاتر اسناد رسمی

بخش ب : حدود صلاحیت

ماده 3 - حدود صلاحیت اشخاص حقوقی برای انجام خدمات مطالعات مقدماتی و نهایی، طراحی، محاسبه و نظارت رشته های هتگاهانه معماری، عمران، تأسیسات مکانیکی، تأسیسات برقی، شهرسازی، ترافیک و نقشه برداری با رعایت بندهای مشروح زیر در رشته و درجه ای که تشخیص صلاحیت میشوند، تعیین می گردد.

3-1- پایه بندی اشخاص حقوقی با توجه به پروانه اشتغال به کار مهندسی اعضای هیات مدیره، شرکا، مدیر عامل یا مسئول واحد فنی و شاغلین و سوابق حرفه ای حسب مورد برای مهندسان به پایه های ارشد، یک، دو، سه و برای کاردانیها به پایه های یک، دو و سه در هر رشته تقسیم و بشرح زیر تعیین می گردند.

3-2- برای اخذ پروانه اشتغال به کار حقوقی مهندسی در هر رشته و پایه عضویت یک مهندس در ترکیب هیات مدیره، شرکا، مدیر عامل یا مسئول واحد فنی و شاغلین و سوابق حرفه ای حسب مورد برای متقاضیان پروانه اشتغال به کار کاردانی در هر رشته و پایه عضویت یک کاردان در رشته و پایه مورد درخواست الزامی است. (برای اخذ پایه ارشد در هر رشته یک مهندس پایه ارشد در آن رشته و سایر پایه ها به همین ترتیب خواهد بود)

جدول حداقل نیروهای متخصص دارندگان پروانه اشتغال به کار حقوقی (مهندسی) در پایه های چهارگانه

پایه حقوقی	ارشد			یک			دو			سه
	ارشد	یک	دو	سه	یک	دو	سه	دو	سه	
تخصص و پایه مهندسان حقیقی	1	1	-	-	1	1	-	1	1	2
مهندس معمار	1	1	-	-	1	1	-	1	1	2
مهندس عمران	1	1	-	-	1	1	-	1	1	2

مهندس برق	1	1	-	1	1	-	-	1	1
مهندس مکانیک	1	1	-	1	1	-	-	1	1

جدول حداقل نیروهای متخصص دارندگان پروانه اشتغال به کار حقوقی (کاردانی) در پایه های سه گانه

سهم	پایه حقوقی		یک		دو		سه
	م	س	دو	دو	دو	سه	
کاردان معمار	1	1	1	1	1	1	2
کاردان عمران	1	1	1	1	1	1	2
کاردان برق	1	1	1	1	1	1	2
کاردان مکانیک	1	1	1	1	1	1	2

ماده 4 - صلاحیت اشخاص حقوقی در بخش طراحی، محاسبه و نظارت در هر رشته در پایه های مختلف به شرح جدول زیر تعیین می شود:

جدول طبقه بندی صلاحیت اشخاص حقوقی (مهندسی) در بخش طراحی و محاسبه در هر رشته

رتبه شخص حقوقی در هر رشته	گروه ساختمان
3	الف
2	الف و ب
1	الف ، ب ، ج
ارشد	الف ، ب ، ج ، د و ویژه

جدول طبقه بندی صلاحیت اشخاص حقوقی (مهندسی) در بخش نظارت در هر رشته

رتبه شخص حقوقی در هر رشته	گروه ساختمان
3	الف و ب
2	الف ، ب ، ج
1	الف ، ب ، ج و د
ارشد	الف ، ب ، ج ، د و ویژه

1-4- صلاحیت اشخاص حقوقی (کاردان) براساس دستورالعمل تعیین حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال به کار اشخاص حقیقی موضوع ماده 29 آیین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان و سوابق حرفه ای تعیین خواهد شد.

ماده 5 - مسئولیت صحت طراحی و محاسبه و نظارت کارهایی که اشخاص حقوقی تعهد انجام آنرا نموده اند به استناد ماده 31 قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان به عهده مدیر عامل یا مسئول واحد فنی مؤسسه یا نهاد عمومی غیر دولتی که دارای پروانه اشتغال به کار شخص حقیقی بوده و به امضای او رسیده است، خواهد بود و این مسئولیت قائم به شخص امضا کننده بوده و با تغییر سمت وی ساقط نخواهد شد، همچنین امضای وی رافع مسئولیت مهندسان طراح، محاسب و ناظر که در رشته مربوط امضا یا تعهد نظارت کرده اند نخواهد بود.

بخش ج : ظرفیت اشتغال

ماده 6- ظرفیت اشتغال به کار، عبارت است از توان و امکان ارائه خدمات مهندسی توسط اشخاص حقوقی دارای پروانه اشتغال به کار در مدت زمان معین، این مدت برای اشخاص حقوقی که نسبت به ارائه خدمات طراحی یا محاسباتی رشته های ساختمان می پردازند، یک سال تمام محاسبه شده است و در خصوص اشخاص حقوقی که نسبت به ارائه خدمات نظارت بر اجرای ساختمان مبادرت می ورزند به صورت دوره ای تعیین میشود، به این ترتیب که از ابتدای شروع نظارت تا پایان مرحله نازک کاری و ارسال گزارش آن به شهرداری یک دوره محاسبه میشود. برای کنترل ظرفیت اشتغال به کار مهندسان که عبارت از سطح زیربنا و تعداد کار است، این توان در یک برش زمانی تعیین می گردد، در این حالت تعداد کار و زیربنای کارهای طراحی یا محاسبه با ضریب 0/5 و نظارت با ضریب یک محاسبه میشود و مجموع کارهای طراحی، محاسبه و نظارت نباید از ظرفیت تعیین شده برای اشخاص حقوقی تجاوز نماید.

ماده 7- ظرفیت اشتغال به کار مهندسی اشخاص حقوقی که نسبت به ارائه خدمات مهندسی رشته های هفتگانه ساختمان اشتغال به کار داشته باشند در هر رشته برابر 1/75 برابر مجموع ظرفیت اشتغال به کار حقیقی اعضای هیأت مدیره، شرکا و مدیر عامل یا مسئول واحد فنی در آن رشته و 1/50 برابر مجموع ظرفیت اشتغال به کار شناسان، کاردانیان فنی ساختمان شاغل در شرکت یا واحد فنی تعیین می گردد و تعداد کارهای شخص حقوقی در هر رشته عبارت است از : 50 درصد مجموع تعداد کار مجاز اعضای هیأت مدیره، شرکا، مدیر عامل و شاغلان در خصوص واحد فنی 50 درصد مجموع تعداد کار مسئول واحد فنی و شاغلان تمام وقت در آن رشته که برای اشخاص حقیقی آنان تعیین گردیده است. چنانچه مدیران یا شاغلین در شرکت یا واحد فنی بخواهند بخشی یا تمام ظرفیت اشتغال به کار خود را به صورت حقیقی استفاده نمایند باقیمانده ظرفیت اشتغال نامبرندگان با احتساب ضریب متعلقه از سقف اشتغال به کار شخص حقوقی کسر و باقیمانده ظرفیت شخص حقیقی وی با ضریب یک محاسبه خواهد شد.

7-1- در صورتیکه اشخاص حقیقی شاغل در شرکت یا واحد فنی در بخش های دولتی، نیمه دولتی و خصوصی و سازمانها و نهادهای عمومی اشتغال به کار داشته و به صورت پاره وقت در شرکت یا واحد فنی فعالیت نمایند ظرفیت اشتغال به کار آنها عبارت است از 50 درصد ظرفیت اشتغال تعیین شده در این دستورالعمل است که احراز آن از طریق خود اظهاری انجام پذیرفته و چنانچه اثبات گردد شخص حقیقی شاغل در شرکت خلاف واقع خود اظهاری نموده است به مدت دوسال از ارائه خدمات مهندسی طراحی و محاسبه و سه سال از خدمات نظارتی محروم شده و نمی تواند در این مدت از ظرفیت اشتغال به کار خود استفاده نماید. (در این مدت به عنوان مجری ساختمان نیز نمی تواند اشتغال به کار داشته باشد.) بدین منظور مرجع صدور پروانه ساختمان هنگام ارجاع کار به اشخاص حقوقی و اشخاص حقیقی می بایست از مشارکت یا عدم مشارکت آنان در استفاده از ظرفیت اشتغال به کار شخص حقوقی و حقیقی و مقادیر آن اطمینان حاصل نماید. اعضاء هیأت مدیره، مدیر عامل، شرکا، مسئول واحد فنی باید شاغل تمام وقت باشند و چنانچه خلاف واقع خود اظهاری نموده باشند، پروانه اشتغال به کار حقوقی ذریعته ابطال خواهد گردید.

بخش د : مواد عمومی

ماده 8- اشخاص حقوقی در بخش نظارت بر ساختمانهایی که مشمول دستورالعمل مجریان ساختمان می باشند، مکلفند نسبت به اجرای ساختمان توسط مجری ذی صلاح اطمینان حاصل نمایند. صدور پروانه ساختمان و شروع هرگونه عملیات ساختمانی که در حوزة مشمول دستورالعمل مجریان ساختمان باشند، منوط به داشتن مجری و معرفی وی به شخص حقیقی توسط صاحب کار می باشد و پروانه ساختمان و مجوز شروع عملیات ساختمانی باید دارای امضای اشخاص حقوقی ذی ربط و مجری باشد.

ماده 9- چنانچه به دلیل پایان یافتن مدت قرارداد یا فسخ یا ابطال آن و یا سلب صلاحیت یا به هر دلیل قانونی دیگر، ادامه کار شخص حقوقی غیر ممکن شود، عملیات ساختمانی متوقف شده و شروع مجدد آن منوط به وجود ناظر جدید خواهد بود. در این گونه موارد مرجع صدور پروانه ساختمان موظف است از ادامه کار کارتا معرفی شخص صاحب صلاحیت جدید جلوگیری بعمل آورد.

ماده 10- در صورتیکه صاحب کار، اجرای پروژه را بدون قصور شخص حقیقی به هر دلیل بیش از 20 درصد مدت مندرج در قرارداد به تأخیر بیناندازد و موضوع این تعلیق کار از بدو شروع تا پایان مدت مذکور مورد تأیید سازمان نظام مهندسی ساختمان استان قرارگیرد شخص حقوقی مجاز خواهد بود تا تعیین تکلیف کار نسبت به ارائه خدمات مهندسی پروژه دیگری در حدود ظرفیت تعیین شده از طریق مرجع ذی ربط اقدام نماید.

ماده 11 - چنانچه کار شناسان شاغل در شرکت یا واحد فنی که ظرفیت اشتغال به کار حقیقی آنان به صورت حقوقی محاسبه گردیده است یا اشخاص حقوقی با رعایت ضوابط و مقررات قانونی از ادامه همکاری یا شاغلین انصراف حاصل نمایند مراتب حداکثر ظرف مدت یک هفته کتبی به وزارت مسکن و شهرسازی اعلام گردیده و ظرفیت اشتغال به کار اشخاص حقوقی مجدداً تعیین و به مرجع صدور پروانه ساختمان اعلام خواهد شد و ظرفیت اشتغال به کار استفاده شده توسط شاغلین در شرکت که از محل پروانه حقیقی بصورت حقوقی بوده است نیز عیناً از سقف ظرفیت اشتغال به کار شخص حقیقی کسر خواهد گردید. توضیح اینکه مسئولیت ناشی از کارهای در دست اقدام شخص حقوقی در حوزة مشمول ماده 16 آیین نامه اجرایی قانون قراردادرد.

11-1 - اشخاص حقوقی موظفند در صورتیکه در ترکیب اعضای هیأت مدیره، مدیر عامل یا مسئول واحد فنی و شاغلین مؤثر در امتیازبندی ظرفیت اشتغال به کار تغییراتی حاصل شود، حداکثر ظرف یک هفته مراتب را به وزارت مسکن و شهرسازی و مرجع صدور پروانه ساختمان اطلاع دهند تا پس از هماهنگی لازم نحوه ادامه کار به لحاظ حدود صلاحیت و میزان ظرفیت اشتغال به کار

مشخص گردد و یا طرف مدت منکوح نسبت به معرفي جایگزین در همان حدود صلاحیت و ظرفیت اقدام نمایند عدم اطلاع به موقع این تغییرات توسط دارنده پروانه اشتغال به کار حقوقی به وزارت مسکن و شهرسازی و مرجع صدور پروانه ساختمانی موجب لغو پروانه اشتغال به کار حقیقی مدیران یا شخص حقوقی یا هر دو خواهد شد.

ماده 12 – وزارت مسکن و شهرسازی حدود صلاحیت و میزان ظرفیت اشخاص حقوقی را در پروانه اشتغال آنها درج می نماید و پس از پایان مدت اعتبار پروانه، مجدداً تعیین صلاحیت و ظرفیت می شوند.

ماده 13 – امضای مجاز اشخاص حقوقی ذیل نقشه ها و اسناد تعهد آور باید با مهری همراه باشد که در آن نام کامل، شماره پروانه اشتغال، شماره عضویت سازمان نظام مهندسی، رشته، نام مدیر عامل شرکت یا مدیر واحد فنی درج شده باشد. نام مهندس طراح یا محاسب و شماره پروانه اشتغال به کار او در ذیل نقشه ها نیز الزامی است.

ماده 14 – اشتغال اشخاص حقوقی در خارج از حدود صلاحیت و ظرفیت مندرج در پروانه تخلف از قانون محسوب و موجب اعمال مجازاتهای انتظامی مقرر در آیین نامه اجرایی می گردد.

ماده 15 – ارائه خدمات مهندسی، محاسباتی و نظارت توسط اشخاص حقیقی و حقوقی که مسئولیت بررسی یا تأیید نقشه و یا امور مربوط به کنترل ساختمان و یا صدور پروانه ساختمانی همان پروژه را نیز عهده دارند ممنوع است و تخلف محسوب می شود.

ماده 16- اشخاص حقوقی که نظارت پروژه های را تقبل نموده اند، نمی توانند مجری یا پیمانکار همان پروژه باشند و انجام آن توأمأً تخلف محسوب می گردد.

ماده 17 – در صورتی که طراحی، محاسبه و یا نظارت پروژه به دلایلی خارج از قصور اشخاص حقوقی نیاز به زمانی بیش از زمان اعلام شده در قرارداد داشته باشد اشخاص حقوقی موظف اند حداکثر تا یک ماه مانده به پایان مدت قرارداد برای طراحی و محاسبه و حداکثر 2 ماه مانده به مدت قرارداد برای نظارت مراتب را به کارفرما، مرجع صدور پروانه ساختمان و سازمان نظام مهندسی ساختمان استان اعلام و از کارفرما درخواست تمدید قرارداد نمایند. کارفرما نیز با اشخاص حقوقی تمدید قرارداد می نماید. در صورتیکه بنا به دلایلی کارفرما یا اشخاص حقوقی طراح یا محاسب یا ناظر در پایان مدت قرارداد از تمدید قرارداد خودداری نماید و مراتب باتوجه به دلایل و اظهارات آنان مورد تأیید سازمان نظام مهندسی ساختمان استان قرار گیرد، اشخاص حقوقی موظفند مراتب خاتمه کار خود را همراه با ارائه کارهای انجام شده و گزارش وضعیت کار در مقطع پایان مدت قرارداد به کارفرما و سازمان نظام مهندسی ساختمان و مرجع صدور پروانه ساختمان استان اعلام نمایند. در این حالت اشخاص حقوقی مسئولیتی نسبت به کارهایی که بعد از اتمام قرارداد انجام میشود نخواهند داشت و کار مورد بحث از ظرفیت اشتغال آنان خارج می شود. بدیهی است مسئولیت کلیه کارهای انجام شده در مدت قرارداد بعهده اشخاص حقوقی خواهد بود.

ماده 18- این دستور العمل از تاریخ ابلاغ به مدت دو سال لازم الاجراء است و ظرفیت اشتغال به کار اشخاص حقوقی شامل کلیه کارهای نظارت قبل و بعد از تاریخ ابلاغ آن که دوره نظارت آنها به پایان نرسیده است و طراحی و محاسبات انجام شده سال جاری می شود.

ماده 19- در صورتیکه شخص حقوقی از حدود وظایف و مسئولیتهای مندرج در این دستور العمل و شرح خدمات گروه های مهندسی ساختمان و سایر دستور العمل های ذی ربط عدول نماید و یا مرتکب خلاف شود، به استناد مواد 85 و 91 و بند «ج» ماده 23 آیین نامه اجرایی قانون، به تخلفات حرفه ای، انضباطی، انتظامی و یا عدم توجه به ابلاغیه های قانونی رسیدگی و رفتار خواهد شد.

ماده 20- در موارد سکوت یا ابهام در نحوه اجرا یا اعمال مواد این دستور العمل طبق نظر وزارت مسکن و شهرسازی عمل خواهد شد.

ماده 21- این دستور العمل شامل 21 ماده و 20 بند می باشد.